

Cassa di Previdenza Sanpaolo: si vota dal 15 al 28 maggio.

CINZIA REY (titolare) **AMALIA PICCININO (supplente)**

**sono le nostre candidate per il Consiglio di Amministrazione,
ecco i motivi per cui votarle.**

La Cassa di Previdenza resta una sicurezza importante per tutti i colleghi entrati al Sanpaolo entro il 1990. A fine 2013 il patrimonio accantonato ammontava ad oltre 918 milioni di euro e le erogazioni annuali a pensionati e superstiti sfioravano i 50 milioni di euro. A garantire le prestazioni della Cassa c'è quindi un consistente patrimonio e la fidejussione con cui Intesa Sanpaolo garantisce il proprio impegno, opportunamente evidenziata in una posta di bilancio specifica.

La miglior tutela risiede in ogni caso nel buon andamento della gestione, la valorizzazione del patrimonio nel tempo, la sua rivalutazione costante e la prevenzione dei rischi. Compiti che possono essere assolti da persone serie, oneste e competenti, che si assumano il compito di tutelare gli interessi degli iscritti e di partecipare in modo continuativo alla gestione degli enti di previdenza: proprio come hanno fatto, **anche nel triennio 2011-2013, le colleghe Cinzia Rey ed Amalia Piccinino**, elette su nostra proposta con risultati elettorali a dir poco lusinghieri già nel 2008 e successivamente confermate.

Il bilancio di questo triennio, non sempre facile per i mercati finanziari, è di tutto rispetto:

- nell'esercizio 2011 segnato dalla crisi del debito sovrano nell'area euro la Cassa ha fatto -0.34%;
- nell'esercizio 2012 c'è stato un recupero molto significativo del 14,01%;
- nell'esercizio 2013 la Cassa si avvia a chiudere il proprio bilancio con un rendimento del 3,38%.

Il rendimento totale del triennio 2011/2013 supera quindi il 17%; nel triennio precedente era stato di circa l'11%.

I risultati economici non sono però i soli elementi positivi della gestione meritevoli di attenzione. Le scelte del modello di investimento adottato, con documento del dicembre 2012, evidenzia un bilanciamento equilibrato tra portafoglio GROWTH (il 27% del totale) e il portafoglio IMMUNIZZAZIONE (il 73% del totale). Il primo deve garantire la crescita di lungo periodo, il secondo deve pagare le prestazioni e quindi essere investito con criteri estremamente prudenziali. Anche la componente immobiliare ha dato un contributo positivo. **La gestione diretta degli immobili ha premiato rispetto all'assunzione di quote di fondi immobiliari, scelta che è stata fatta in altri enti del Gruppo, con conseguenze molto delicate e in alcuni casi deleterie.**

Anche in questo caso la presenza in CdA della nostra rappresentante ha giocato un importante ruolo deterrente. **E' decisivo che i rappresentanti dei lavoratori mantengano una forte autonomia dall'azienda e non si lascino influenzare dai suoi nominati in Cda, che si ricordino di rappresentare gli interessi generali dei lavoratori e che si comportino di conseguenza.** La competenza professionale, l'autonomia di giudizio, la fedeltà al mandato sono i requisiti che chiediamo ai nostri candidati.

Sono caratteristiche che devono valere in ogni aspetto dell'attività sindacale, che andrebbero applicate a nostro avviso anche ai dirigenti sindacali, ai delegati, alle R.S.U., se venisse concessa anche nel nostro settore la possibilità ai lavoratori di eleggere chi li rappresenta in trattativa. Purtroppo non abbiamo mai potuto votarli e chi firma i contratti lo fa senza mandato, sentendosi suffragato dalle sole tessere.

E' per questo che le elezioni della CASSA, così come dei Fondi Pensione o del Fondo Sanitario, assumono un significato importante: non solo persone competenti per cariche importanti, ma anche voto di sostegno ad un modo diverso di intendere il sindacato. Un voto per il cambiamento nelle politiche contrattuali e nella prassi quotidiana, per il rilancio di lotte rivendicative, che fermino il degrado e invertano la tendenza. Un voto per dire che indietro non si torna e per vigilare sulle ipotesi, sempre incombenti, di unificazione dei fondi pensione, sulle quali vigileremo e vi terremo informati.

C.U.B.-S.A.L.L.C.A. Intesa Sanpaolo

www.sallcacub.org sallca.cub@sallcacub.org www.facebook.com/SALLCACUB

Sede operativa: Torino - Corso Marconi 34 tel. 011/655897 fax 011/7600582 cicl. in p. 5-5-2014